

**Vejen
Forsyning** a-s

CSR Strategi for Vejen Forsyning A/S

2019 – 2022



Indhold

Indledning.....	3
1. Strategi for samfundsansvar for Vejen Forsyning i perioden 2019-2022	4
1.2 Processen frem mod strategien	4
1.3 Driftsikkerhed og ressourceeffektivitet.....	5
1.4 Miljø, klima og energi	5
1.5 Attraktiv arbejdsplads for medarbejderne.....	6
1.6 Aktiv medspiller for lokalsamfundet	6
1.7 Kommunikation af vores samfundsansvar	6
2. Ambitionsniveau.....	7
3. FN's Verdensmål for Vejen Forsyning	9



Indledning

Med baggrund i Vejen Forsynings Vision er der et ønske om, at udarbejde en CSR- strategi, som tydeliggør virksomhedens samfundsansvar. I efteråret 2018 har Vejen Forsyning gennemført en workshop med Green Network som facilitator. Der er efterfølgende afholdt et møde, hvor strategien blev gennemgået af Green Network og kvalificeret. Som en del af forløbet er der udarbejdet:

- Interessentanalyse
- License to operate analyse
- Væsentlighedsanalyse
- GAB-analyse

På baggrund af analysen er der udarbejdet målsætninger og aktiviteter gældende for strategiperioden 2019 - 2022.

Som baggrundsmateriale for strategiarbejdet ligger udkast til Virksomhedsplan 2018, Vision 1.0, Målsætninger, Arbejds miljøredegørelse 2016, Kulturprofil 2018, Regnskab og nøgletal samt Ejerstrategi 2017.

Vejen Forsyning vil være en ansvarlig virksomhed, som sikrer rent vand i hannerne og bæredygtig rensning af spildevand til en fair pris.

Vi tager ansvar for miljø, lokalsamfund og vores medarbejdere og vi vil arbejde på at kommunikere dette tydeligere til omverdenen



1. Strategi for samfundsansvar for Vejen

Forsyning i perioden 2019-2022

Vejen Forsynings primære opgave er at sørge for, at alle kunder har rent vand i hanerne, og at kunderne kan komme af med deres spildevand, på en sådan måde, at det belaster miljøet mindst muligt. Denne opgave er defineret i Ejerstrategien, samt i vores Visioner.

Gennem hele vandets kredsløb arbejder vi på, at processen er så miljøvenlig som muligt - det handler både om at sikre vandets kvalitet samtidig med, at vi bruger så få ressourcer som muligt. Vi har derfor altid fokus på optimering - både med hensyn til vores egen effektivitet og med hensyn til miljøet. Innovation er en stor del af vores dna, og vi tænker hele tiden i nye måder at arbejde på.

Det er vigtigt, at vi udfører vores rolle med fokus på det ansvar vi har overfor det omkringliggende samfund. Derfor har vi udarbejdet en strategi for samfundsansvar, som definerer retningen for arbejdet med vores samfundsansvar frem mod år 2022.

1.2 Processen frem mod strategien

Strategien er blevet til gennem et procesforløb i efteråret 2018, hvor vi har kortlagt vores nuværende praksis inden for både økonomiske, sociale, miljømæssige og etiske forhold.

Gennem procesforløbet blev det tydeligt, at vi generelt arbejder på et proaktivt/aktivt niveau på en række punkter. Der er dog også områder, hvor der skal en ekstra indsats til, for at have et tilstrækkeligt niveau i forhold til det, der forventes af en virksomhed som Vejen Forsyning.

En væsentlighedsanalyse af vores samfundsansvar, viser at emner som driftssikkerhed, attraktiv arbejdsplads, herunder også Great Place to Work certificering, samt arbejdsmiljø er placeret i det mest væsentlige område. Det samme gælder emner som skoletjeneste og aktiv medspiller.

Der er identificeret et GAP mellem nuværende og ønsket praksis for emnerne fra væsentlighedsanalysen. Her er det blandt andet områder som ressourceeffektivitet og driftssikkerhed samt sikker, attraktiv og ansvarlig arbejdsplads, hvor vi som virksomhed ønsker at fastholde indsatsen og fortsat være proaktive.

Frem mod 2022 vil vi øge indsatsen indenfor miljø og klima, og vi vil gå fra at være aktive til at blive proaktive. Det samme gør sig gældende indenfor "aktiv medspiller".



Vi vil arbejde på at komme endnu mere ”ud over rampen” med vores gode indsatser, så vores interessenter får mere information om de samfundsansvarlige initiativer vi allerede har, og som igangsættes fremover. Det vil vi gøre ved at styrke vores indsats af kommunikation af vores samfundsansvar, og kommunikere effektivt og målrettet, og dermed gå fra at være reaktivt til aktive.

For at kunne arbejde mere systematisk med indsatserne, har vi inddelt i følgende fokusområder:

1.3 Driftsikkerhed og ressourceeffektivitet

Som forsyningselskab i Danmark indebærer dette, at vi bidrager aktivt til FN’s Verdensmål nr. 6 - Rent Drikkevand og Sanitet. Det betyder blandt andet, at vi arbejder efter altid at overholde gældende lovkrav, samt sikre vand og rensning af høj kvalitet til en bæredygtig pris - også fremadrettet.

Arbejdet sker løbende og vi søger altid efter at opnå forbedringer på drift og i udnyttelse af ressourcerne til gavn for kunderne.

1.4 Miljø, klima og energi

Inden for miljøområdet følger vi Ejerstrategien og vi arbejder efter Vejen Kommunes Klimastrategi. Det betyder, at vi til hver en tid tænker miljøet ind i beslutninger og i driften, så vi sikrer en bæredygtig løsning af vores kerneopgaver.

Vi ønsker at forbedre vores praksis, så vi ikke blot er aktive, men proaktive inden for miljøområdet. Det indebærer blandt andet, at vi fortsætter arbejdet med at reducere vores eget energiforbrug, øge brugen af vedvarende energi, f.eks. ved solceller og forsøge at udnytte ressourcerne på den mest effektive måde.

Det er Vejen Forsynings ansvar at udføre opgaver, der relaterer sig til klimasikring i Vejen Kommune til gavn for kunderne. Vejen Forsyning vil udarbejde miljøredegørelse med rapportering af miljøforhold fra 1. kvartal 2019, som skal sikre måling og kontinuerlige forbedringer. På den måde bidrager vi både til Verdensmål nr. 7 omkring Bæredygtig energi samt nr. 13 omkring Klimaindsats.



1.5 Attraktiv arbejdsplads for medarbejderne

Vejen Forsyning vil være en attraktiv arbejdsplads, hvor medarbejderne har god mulighed for personlig og faglig udvikling.

Vi vil opretholde vores proaktive tilgang for at være et attraktivt sted at arbejde. Vi vil fortsætte vores arbejde med certificeringen som Great Place to Work, hvilket kræver en løbende indsats. Vi arbejder på at holde fast i denne indsats.

Vi har fokus, på både det generelle arbejdsmiljø og det arbejde, som Arbejdsmiljøorganisationen udfører, og har konstant fokus på uddannelse og kompetenceløft, medarbejdertilfredshed og har også et højt fremmødeprocent. Vi bidrager hermed aktivt til Verdensmål nr. 8, Anstændige Jobs og Økonomisk Vækst.

1.6 Aktiv medspiller for lokalsamfundet

Vi løser selvfølgelig de opgaver, som er defineret i Ejerstrategien, men vi arbejder også på at være en aktiv medspiller i det lokalsamfund, som vi er en del af. Det vil vi gøre ved at styrke samarbejdet med folkeskolerne i kommunen samt efterskoler og uddannelsesinstitutioner. I 2018 havde vi ca. 350 folkeskoleelever gennem skoletjenesten. En medarbejder har deltaget som dommer ved Edison 2018 "Bæredygtighed", og der er specifikt arbejdet med projekter til 10. klasses eksamen. Fremover vil vi styrke indsatsen på skoletjenesten.

Også andre relevante partnerskaber, som er inden for Vejen Forsynings kerneområder, vil vi fremadrettet undersøge om der er mulighed for at danne nye samarbejdsaftaler. Derfor har vi fokus på Verdensmål nr. 17 omkring Partnerskaber for handling og nr. 4 omkring Kvalitetsuddannelse.

1.7 Kommunikation af vores samfundsansvar

Vejen Forsynings ansvar over for samfundet skal kommunikeres ud til kunder og andre interessenter. På dette område har vi indtil nu været meget reaktiv, men ønsker at blive mere aktiv. Vi vil derfor styrke vores kommunikationsindsats af vores samfundsansvar gennem de kanaler, hvor det er relevant, herunder også med udgangspunkt i FN's Verdensmål for Bæredygtig Udvikling.



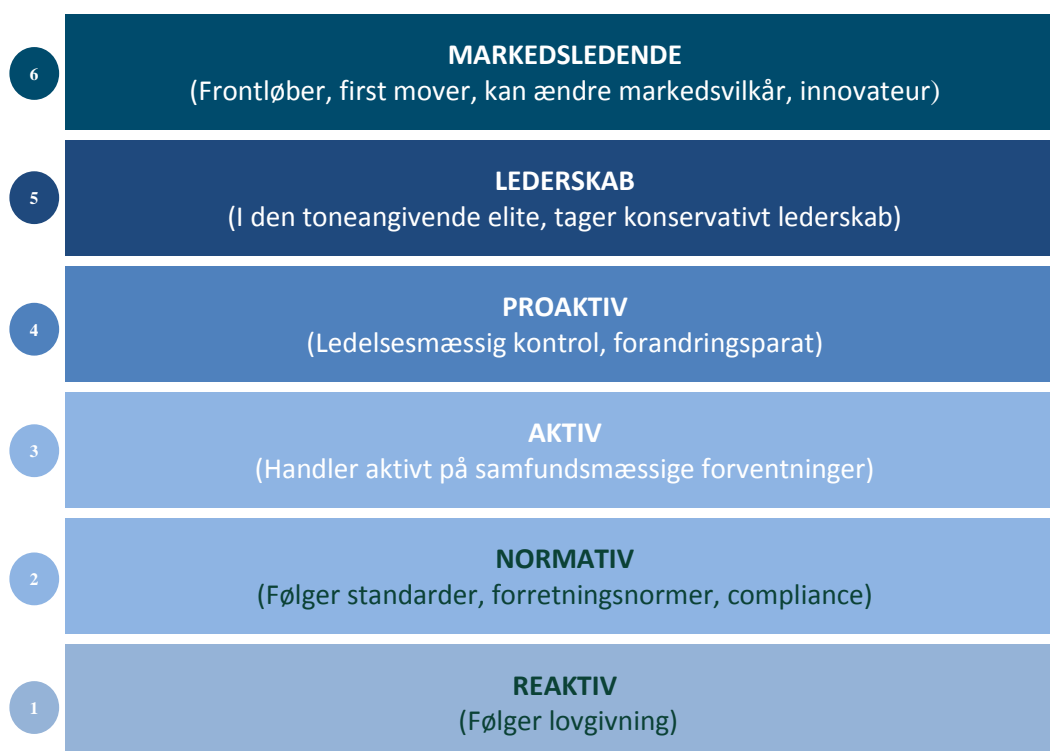
2. Ambitionsniveau

Ambitionsniveauerne indikerer Vejen Forsynings ambitioner i forhold til de forskellige CSR-hovedområder, der er identificeret gennem hhv. baseline, License to Operate samt Væsentligheds-analysen.

De afdækkede emner er fremstillet i 5 hovedområder, som CSR Strategien vil tage udgangspunkt i, og som ligger tæt op ad Vejen Forsynings Vision - de tre områder; Sikker drift, Aktiv medspiller og Attraktiv arbejdsplads.

Herunder er hovedområderne opstillet med hhv. niveau for baseline samt ambitionsniveau for de pågældende områder, sådan som CSR Styregruppen har besluttet at ambitionsniveauerne bør ligge.

Ambitionsniveauerne er bedømt efter samme skala som baselinen.





FOKUSOMRÅDE	BASELINE	AMBITIONSNIVEAU
Driftssikkerhed og ressourceeffektivitet	4	4
Attraktiv og sikker arbejdsplads herunder uddannelse og kompetencer	4	4
Aktiv medspiller i lokalsamfundet herunder skoletjeneste	3	4
Klima og bæredygtighed, herunder energioptimering	3	4
CSR-kommunikation (CSR politik, Verdensmålene, virksomhedsplan)	1	3

Ambitionsniveauerne er fastlagt af CSR Styregruppen sammen med Green Network og er præsenteret for Vejen Forsynings bestyrelse, som har godkendt ambitionsniveauerne og dermed indikeret opbakning til den fremtidige retning inden for hvert af fokusområder, som bliver arbejdet ind i strategien for samfundsansvar. Først vil vi inkludere et afsnit omkring FN's Verdensmål sat i forhold til Vejen Forsynings praksis og generelle Vision, som også skal være input til CSR Strategien.



3. FN's Verdensmål for Vejen Forsyning

Verdensmålene blev vedtaget på FN's Topmøde i New York i september 2015 og skal guide Verdens udvikling i en bæredygtig retning frem mod 2030.

De 17 Verdensmål gælder for hele verden, men har også relevans i mere lokal sammenhæng. Selvom vi klarer os godt på mange områder i Danmark, er der stadig plads til forbedring, og til fortsat at fokusere på bæredygtighed.

Forsyningselskaberne spiller en vigtig rolle, og er i høj grad med til at sikre, at målene i Danmark er langt fremme.

Anbefaling til udvælgelse af mål for Vejen Forsyning er baseret på det forudgående CSR arbejde, samt undersøgelse af Verdensmålene i forhold til forsyningssektoren i Danmark, og har til formål at guide Vejen Forsyning videre i arbejdet med FN's Verdensmål.

Først og fremmest er det vigtigt ud fra Vejen Forsynings virksomhedstype at forholde sig til sektoren generelt set og dermed på vandforsyningen i Danmark. Der er allerede foretaget en del arbejde med Verdensmålene, og ud fra dette er der udpeget en række Verdensmål, der er relevante for kerneopgaverne i vandselskaberne. Mål nr.:

6 - Rent vand og sanitet

11 - Bæredygtige byer og lokalsamfund

13 - Klimaindsats

17 - Partnerskaber for Handling



(Kilde: Vandsektoren og Verdensmålene, 2018, Danva)



Holder vi de branchespecifikke mål op imod Vejen Forsynings egen vision, CSR Strategi samt målsætninger, så fremkommer der en tydelig sammenhæng.

Relevante Verdensmål for Vandsektoren sat i forhold til Vejen Forsyning

Yderligere Væsentlige Verdensmål for Vejen Forsyning





Der er en umiddelbar sammenhæng mellem Verdensmål og Vejen Forsynings Vision.

Mål nr. 6, Rent vand og sanitet; mål nr. 17, Partnerskaber for handlinger og mål nr. 8, Anstændige jobs og økonomisk vækst er de mål, der er tættest koblet til Vejen Forsyning, men der fokuseres også på mål nr. 13, Klimaindsats; mål nr. 4, Kvalitetsuddannelse og mål nr. 11, Bæredygtige byer og lokalsamfund, der dog er mindre væsentlige for virksomheden.

Vejen Forsynings Vision	Væsentlige Verdensmål
-------------------------	-----------------------





Vejen Forsyning A/S

Gormsvej 7

6600 Vejen

Tlf. nr.: 76 32 66 00

www.vejenforsyning.dk